

ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu SDM yang berada di Perusahaan. Kinerja karyawan di Perusahaan mempunyai peran penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Karyawan harus benar-benar kompeten dibidangnya dan karyawan juga harus mampu mengabdikan secara optimal. Kinerja seseorang yang baik dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja dan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT.Niaga Raya Agung Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel responden 31 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, dan koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Niaga Raya Agung Kota Bandung. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh sebesar 76,5% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel motivasi kerja memberikan pengaruh yang lebih kecil terhadap kinerja karyawan sebesar 37,9% dan signifikan, sedangkan disiplin kerja memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 38,6% dan signifikan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.